

JARENLANG DUIZENDEN EURO'S PREMIE AFGEDRAGEN EN TOCH GEEN RECHT OP VROEGPENSIOEN! DE VPL-REGELING

In Nederland bestaan veel pensioenfondsen waarbij deelnemers verplicht zijn aangesloten, die een zogeheten VPL-regeling hebben. Deze vroegpensioenregeling maakt het mogelijk dat deelnemers geboren vóór 1955 eerder met pensioen kunnen.

Het wrange is dat de meeste van de deelnemers (grofweg onder de leeftijd van 60 jaar) al jaren voor deze regeling betalen maar er zelf NOOIT gebruik van kunnen maken door zelf ook eerder te kunnen stoppen met werken.

Bijvoorbeeld, een leraar met een salaris van € 40.000,- per jaar betaalt in totaal circa € 1.000,- per jaar voor deze regeling voor oudere deelnemers maar krijgt er zelf niets voor terug. Velen willen dat de betalingen aan die regeling worden stop gezet waardoor zij maandelijks meer over houden en willen vanzelfsprekend ook hun premies terug.

Wij gaan ons daarvoor inspannen. Heeft u interesse in deelname aan deze actie, lees dan verder.

WANNEER KOMT U IN AANMERKING VOOR EEN EVENTUELE CLAIM?

Controleer of de afkorting 'VPL' voor komt op uw loonstrook of het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO)!

1. U bent geboren na 1 januari 1965 (evt. 1 januari 1960) én u bouwt pensioen op bij een bedrijfstakpensioen fonds. U bent dus deelnemer, of:
2. U bent geboren voor 1 januari 1965 (of voor 1 januari 1960) én u bent na 1 januari 2006 voor het eerst of op nieuw deelnemer van een bedrijfstakpensioenfonds geworden?

In die gevallen betaalt u waarschijnlijk al jarenlang mee aan het voorwaardelijke ouderdomspensioen van deelnemers geboren tussen 1 januari 1950 en 1 januari 1960 (c.q. 1 januari 1965). Ga naar www.rainydayz.nl/vpl en vul het formulier in.

Weet u niet zeker of u binnen deze criteria valt? Vul dan toch het formulier in!

WAT ZOEKEN WIJ VOOR U UIT?

1. Valt u in de groep met een mogelijke claim?
2. Bij welk fonds of fondsen zijn de VPL premies terecht gekomen?

WELKE DOCUMENTEN WILLEN WIJ VAN U ONTVANGEN?

Wij willen inzicht krijgen of u tot de groep van gedupeerden behoort. Op dit moment hebben wij geen andere documenten/bewijsstukken nodig dan de gegevens in het formulier.

WAT DOEN WE MET UW GEGEVENS/INFORMATIE EN WAARTOE VERPLICHT U UZELF?

Wij zijn graag transparant over wat wij met uw gegevens doen. Indien u behoort tot een groep die mogelijk een claim heeft ten aanzien van geïncasseerde VPL-premies dan nodigen wij u uit om mee te doen aan een (gezamenlijke) claim. Hiervoor slaan wij de door u verstrekte gegevens en informatie op.

Na beoordeling van de toegezonden gegevens en informatie nemen wij mogelijk contact op. U verplicht zich in dit stadium nergens toe, maar wij vragen wel uw 'commitment' bij onze volgende stap.

HOE ZIT HET MET DE KOSTEN?

Als uit de door u toegezonden stukken blijkt dat er sprake is van pensioenschade waarvoor een ander verantwoordelijk is, dan zal RainyDayz de ontstane schade op deze partij verhalen.

Daarnaast verhaalt RainyDayz ook de buitengerechte-lijke kosten op de wederpartij. Voor u zijn hieraan dan geen kosten verbonden.

Als er op basis van de door u toegezonden informatie blijkt dat er geen sprake is van pensioenschade doch dat u behoefte heeft aan een pensioenadvies, dan verwijzen wij u in overleg door naar een van de door ons geselecteerde WFT- pensioenadviseurs.

Herkent u zich in een van de
praktijkvoorbeelden in relatie
tot uw eigen pensioen,
neem dan vrijblijvend met
ons contact op!

T 085-0479627
E info@rainydayz.nl

HEEFT U OOK PENSIOENSCHADE ZONDER DAT U DAAR ERG IN HEEFT...

Nieuwe baan?

Arbeidsongeschiktheid?

Fouten van uw pensioenuitvoerder?

Uw werkgever? **Overlijden?**

Verplichtstelling?

Overgang van de onderneming?

Echtscheiding?

Toeslagen en indexatie?

Relatie met de IVA?

**JARENLANG DUIZENDEN EURO'S
PREMIE AFGEDRAGEN EN TOCH
GEEN RECHT OP VROEGPENSIOEN!**

DE VPL-REGELING, LEES SNEL VERDER>>


RAINYDAYZ
VERHAALT PENSIOENSCHADE

Ga naar **rainydayz.nl/vpl** en meld u aan!

WIE ZIJN WIJ?

Hartelijk welkom bij RainyDayz! Wij zijn een landelijk opererend team van juristen, pensioenspecialisten en advocaten dat zich uw pensioenprobleem aantrekt. Wij hebben hart voor pensioen. Pensioen is dermate belangrijk voor uw latere leven dat het nooit te laat is om daar aandacht aan te besteden.

Pensioen strikt wettelijk genomen is wat u met uw werkgever daarover afgesproken heeft. Aan de andere kant heeft men het ook over pensioen als het over een Gouden Handdruk of een lijfrente gaat – dus oudedagsvoorzieningen in het algemeen.

Wij bekijken altijd al uw oudedagsvoorzieningen in samenhang.

WAT DOEN WIJ VOOR U?

Op de eerste plaats bekijken wij zorgvuldig welk pensioenprobleem door u ervaren wordt en u om die reden parten speelt. Wij beoordelen uw stukken zoals het Uniform Pensioenoverzicht (UPO), het pensioenreglement, het uitkeringsbericht, de conversie bij echtscheiding enzovoort.

Uiteraard is het niet alleen een beoordeling op de stukken maar wij zoeken altijd het persoonlijk contact met u. Het kan voorkomen dat met zo'n gesprek en de uitleg die daarmee gepaard gaat, sprake is van een misverstand aan uw kant maar dat daar nu eindelijk eens duidelijkheid over is ontstaan.

WAT KUNNEN WIJ VOOR U BETEKENEN?

Het is onze missie (voormalige) deelnemers, gepensioneerden en hun nagelaten betrekkingen bij te staan in hun klachten en geschillen tegen hun pensioenuitvoerder. De pensioenuitvoerder kan het pensioenfonds zijn of een pensioenverzekeraar. Dagelijks vinden er miljoenen transacties plaats in de pensioensector en meestal gaat dat gewoon goed. Maar er worden door de pensioenuitvoerders ook fouten gemaakt, en de financiële gevolgen daarvan kunnen voor u fors zijn. Er is dan sprake van pensioenschade!

ONZE WERKWIJZE

Het is onze ervaring dat elk individueel pensioenprobleem altijd een specifieke benadering vraagt. Dus wij handelen altijd naar bevind van zaken in persoonlijke gevallen. In de meeste gevallen zullen wij onder overlegging van uw klacht de pensioenuitvoerder om commentaar over het door u ervaren probleem vragen. Het kan zijn dat de kwestie dan gelijk is opgelost. In hardnekkige gevallen zullen wij doorpakken om de pensioenuitvoerder op andere gedachten te brengen. We stellen daarbij voorop dat we altijd met u samenwerken en in goed onderling overleg de volgende stap nemen. Mocht de pensioenuitvoerder onverhoopt niet tot rede te brengen zijn, dan kunnen wij u desgewenst bijstaan in een gerechtelijke procedure, een klacht bij Kifid of de Ombudsman Pensioenen. Alles voor u op een zo'n efficiënt mogelijke manier en gericht op praktisch resultaat.

PRAKTISCH GEZIEN

Als wij voor u aan de slag gaan, vragen wij van u altijd een volmacht. Wij zijn geen bemiddelaar of tussenpersoon maar uw belangenbehartiger. Mocht u een rechtsbijstandsverzekering hebben, dan is het zeker de moeite waard na te vragen of onze werkzaamheden onder de dekking kunnen vallen. Het is heel goed denkbaar na het behandelen van uw zaak – zeker als u bij een pensioenverzekeraar zit – dat er aanvullende producten gesloten kunnen worden of dat bepaalde contracten gewijzigd dienen te worden. In zo'n geval bestaat er een adviesbehoefte die nadere stappen vraagt in het kader van de wettelijke regeling omtrent financiële dienstverlening.

PENSIOEN IS NIET MEER WAT HET WAS

Het pensioen is in beweging. De tijd van het gegarandeerde pensioen is verleden tijd. De politiek, het ministerie van SZW, de SER, iedereen praat over een nieuw pensioenstelsel, onder andere getriggerd door de vergrijzing, de gestegen levensverwachting en dan ook nog in relatie met de AOW. Wij kunnen ons voorstellen dat die discussie voorbijgaat aan zelfs de goed geïnformeerde werknemer. Maar het lijkt ons wel vast te staan dat we steeds meer opschuiven naar een individuele pensienepot. Dat betekent voor de pensioenuitvoerders een enorme en kostbare operatie. Op dat soort 'transformatiemomenten' worden de meeste fouten gemaakt. En daar gaat u natuurlijk niet de dupe van worden!

PRAKTIJKVOORBEELDEN

OP HET VERKEERDE BEEN GEZET DOOR UW PENSIOENFONDS?

Pensioenfonds en pensioenverzekeraars (de pensioenuitvoerders) hebben tal van wettelijke verplichtingen om u correct en begrijpelijk te informeren over uw pensioen. U moet natuurlijk goed op de hoogte zijn waar u voor werkt en wat uw inkomen is als de pensioenering er aan zit te komen.

Wat merkt u daar doorgaans van? Van uw pensioenuitvoerder ontvangt u bijvoorbeeld periodiek uw Uniform Pensioenoverzicht (het UPO). Daarin kunt u nalezen wat u dat jaar aan pensioen hebt opgebouwd. Als de pensioenering binnenkort gaat plaatsvinden zult u van de pensioenuitvoerder een uitkeringsbrief krijgen. Daarin staat precies hoeveel pensioen u krijgt na uw pensioenering. So far, so good. U mag er van uitgaan dat wat uw pensioenuitvoerder schrijft, juist is.

Helaas komt het meer dan eens voor dat de pensioenuitvoerder fouten maakt in wat hij u schrijft. De UPO of de uitkeringsbrief melden bijvoorbeeld te hoge bedragen. Wat nu? Meestal zal de pensioenuitvoerder er als de kippen bij zijn om zijn fout te herstellen. Ook een pensioenuitvoerder mag een fout herstellen. Maar zo makkelijk is het soms niet. Als het u daarentegen duidelijk moet zijn geweest dat het te hoge bedrag aan pensioen een foutieve opgave was, wordt het moeilijk om de pensioenuitvoerder aan die foute opgave te houden. Neem het geval van een foutieve verdubbeling van de pensioenaanspraken die gewoon niet kan kloppen. Dat noemen we dan een voor u kenbare fout van de pensioenuitvoerder waarop je niet kan en mag vertrouwen.

Maar er zijn natuurlijk ook hele andere gevallen waarin het u niet duidelijk kan zijn geweest dat de pensioenopgave fout (te hoog) was. Het is in zo'n geval niet uitgesloten dat u de pensioenuitvoerder toch aan zijn verkeerde opgave kunt houden. Zeker in het geval dat die te hoge opgave een rol is gaan spelen in uw persoonlijke financiële planning. Denk aan het tijdstip van pensioenering, minder

gaan werken, uw hypotheeksituatie na pensioenering of het aangaan van financiële verplichtingen. Ook in de hypotheekadviseur wordt tegenwoordig gekeken naar het inkomen na de pensioendatum. Kortom, een foute pensioenopgave kan verstrekende gevolgen voor u en uw gezinsleden hebben en zal voor vele mensen gewoon schade betekenen omdat er onomkeerbare financiële beslissingen zijn genomen die bij een juiste pensioenopgave van uw pensioenuitvoerder nooit hadden kunnen gebeuren. Het is dan niet slechts bij een teleurgestelde verwachting gebleven maar eigenlijk ligt dan je hele financiële huishouden overhoop.

Op dit moment is deze categorie pensioenzaken het meest voorkomend. Als u in een dergelijke positie terecht bent gekomen en de pensioenuitvoerder weigert zijn verantwoordelijkheid te nemen, dan weet u dat u actie moet ondernemen! In zo'n geval kan RainyDayz de schade voor u gaan verhalen!

PENSIOEN EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID: VOORKOM DE 'VERGETEN FORMALITEIT'. MELD TIJDIG!

Als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, heeft u over het algemeen veel aan het hoofd. De gevolgen van een ongeval of ziekte laten voor de meeste mensen weinig ruimte in het hoofd over om met volle energie achter de financiële zaken aan te gaan. Volkomen begrijpelijk. Maar vergeet a.u.b. nooit uw verzekeraar en pensioenfonds van uw uitval schriftelijk op de hoogte te brengen.

Het kan zijn dat u bij een schadeverzekeraar uitval door arbeidsongeschiktheid verzekerd heeft. Bij een levensverzekeraar kan arbeidsongeschiktheid verzekerd zijn door premievrijstelling in het geval van een hypotheek-afspolis of een lijfrenteverzekering. Dan gaat de vermogensopbouw gewoon door doordat de levensverzekeraar de premiebetaling 'overneemt'. Voor die dekking heeft u dan gewoon een aanvullende premie betaald.

Ook bij pensioen ziet men doorgaans dat de pensioenverzekeraar of het pensioenfonds (de pensioenuitvoerders) de premiebetaling overneemt in het geval van arbeidsongeschiktheid. Dan komt u in principe niets te kort in het geval van uitval. Bij welke mate van

arbeidsongeschiktheid dat gebeurt is afhankelijk van wat er voor u geregeld is in het pensioenreglement. In het pensioenreglement zijn de afspraken tussen u en uw werkgever vastgelegd waar het uw opbouw van pensioen betreft. Vaak volgen de pensioenverzekeraar en het pensioenfonds het oordeel van UUV over de mate van uw arbeidsongeschiktheid (UUV-volgend). Het kan natuurlijk voorkomen dat de medische kant van de zaak nader onderzocht moet worden. Zoals gezegd: in die situaties hebben u en uw gezinsleden veel aan het hoofd en maakt men zich zorgen over wat de toekomst brengen zal. Vergeet ondanks die moeilijke omstandigheden uw arbeidsongeschiktheid niet bij de pensioenuitvoerder te melden. Dan houdt u zich aan het contract dat u, uw werkgever en de pensioenuitvoerder gezamenlijk gesloten hebben en zal de behandeling van uw claim over het algemeen zonder horten en stoten verlopen.

Desondanks zien wij toch dat menig een arbeidsongeschiktheid te laat meldt bij de pensioenuitvoerder. Dan sta je gelijk met één-nul achter. Want de pensioenuitvoerder gaat dan moeilijk doen en zal als het echt te erg wordt gewoon weigeren om u die premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid toe te kennen. En dat alleen maar vanwege een te late melding en het is – letterlijk – een enorme streep door de rekening. Niet uitgesloten is namelijk dat er een enorm pensioengat ontstaat.

Met die misplaatste, formalistische opstelling van pensioenuitvoerders willen wij korte metten maken, en doorgaans lukt dat. Het mag niet zo zijn dat vanwege een 'vergeten formaliteit' (de vertraagde melding) u er helemaal naast zit. Het belang van een tijdige melding bij de pensioenuitvoerder weegt niet op tegen uw belang van een voortgezette opbouw van pensioen juist wanneer u die zo nodig heeft. Wij betreuren dat er vaak harde woorden nodig zijn om het beoogde resultaat te bereiken maar wij zijn er klaar voor.